

## DECLARAȚIA DIRECTORULUI GENERAL PRIVIND POLITICA DE RESPONSABILITATEA SOCIALĂ

Eu, Gheorghe Avram, Director General al SC DAS SRL Iasi, mă angajez să asigur conformarea cu toate cerințele standardului SA 8000:2008, reglementările internaționale și cerințele legale și reglementate aplicabile și să asigur toate resursele necesare pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management pentru responsabilitate socială, conform standardului SA 8000:2008.

**În acest sens, SC DAS SRL IASI:**

- nu utilizează și nu sprijină în nici un fel utilizarea copiilor în prestarea activităților organizației;
- în cazul utilizării tinerilor, aceștia nu vor lucra decât în cadrul practicii impuse de orele de școală;
- nu utilizează în nici o situație munca forțată;
- menține și îmbunătățește continuu sistemul de management al sănătății și securității ocupaționale pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru angajații săi conform legislației în vigoare;
- asigură dreptul la libera asociere a angajaților săi și nu permite nici un fel de discriminare, de nici o natură; angajații sunt tratați cu respect și nu sunt tolerate abuzurile fizice, psihice, verbale asupra angajaților;
- asigură respectarea programului de lucru, conform Codului Muncii, contractelor de muncă și regulamentelor interne;
- asigură respectarea termenelor de plată a salariilor și a contribuțiilor sociale;

www.das.ro office@das.ro

În sprijinul acestor principii, conducerea organizației se implică activ și susține prin toate mijloacele documentarea, implementarea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management al responsabilității sociale, conform cu cerințele standardului SA 8000:2008.

Astfel, în cadrul organizației nu au fost și nu sunt angajați copii și nici persoane tinere, sub 18 ani.

Pentru situațiile în care persoane cuprinse între 16-18 ani solicită angajarea în organizația noastră, sunt definite clar locurile de muncă unde aceștia pot fi angajați astfel încât să nu fie supuși nici unor riscuri, iar programul de lucru va respecta prevederile legale privind relațiile de munca pt. aceasta categorie de personal.

Managementul organizației a manifestat deschidere și inițiativa ca angajații organizației să se asocieze în grupuri prin afiliere la sindicate. (Articolul 20, Declarația Universală a Drepturilor Omului). Pentru moment angajații nu au manifestat un interes deosebit în acest sens, astfel încât ei sunt reprezentați în fața angajatorului prin reprezentanți aleși prin vot.

Angajații activează în cadrul organizației conform condițiilor specificate în contractul colectiv de muncă, contractul individual de munca și Regulament intern. Contractele angajaților conțin stipulări cu privire la funcția ocupată, durata contractului individual de munca, drepturi și obligații, salariu, data plății drepturilor salariale, durata perioadei de probă, durata perioadei de preaviz în cazul încetării contractului individual de munca, criteriile de apreciere.

Organizația a elaborat regulamentul de ordine interioară cu privire la modalitatea de lucru, norme de conduită și comunicare în cadrul companiei.

Organizația asigură angajaților echipamentul necesar de protecție, respectând întocmai prevederile legale de asigurare cu echipament a angajaților care lucrează în zone de risc. Este asigurată supravegherea stării de sănătate a salariaților.

Organizația nu face discriminare de etnie, religie, sex, limbă, opinie politică, origine națională sau socială (Articolul 2, Declarația Universală a Drepturilor Omului) în rândurile persoanelor recrutate și angajează doar persoanele calificate pentru postul vacant, sunt studiate documentele care certifică studiile candidaților și evaluate cunoștințele în domeniu.

Data : 01.08.2013

**Director General**  
**Ing.Gheorghe Avram**

www.das.ro office@das.ro